



## A.S.P. LAURA RODRIGUEZ Y LASO DE' BUOI

Via Emilia, 36 – 40068 San Lazzaro di Savena (Bologna)

Tel. 051/6270172 – fax 051/6279067

E-mail: [asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it](mailto:asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it)

Codice fiscale: 80007270376 - P.I.02861171201

---

### AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.09.2018

#### IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione n. 61 del 25/09/2018,

#### RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria B, C e D dell'ASP Laura Rodriguez, con decorrenza giuridica ed economica **1° settembre 2018**.

#### 1. RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 17.345,00.

#### 2. REQUISITI DI ACCESSO

##### REQUISITI DI ACCESSO:

Accedono alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso:  
di una anzianità minima di 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso l'ASP nell'attuale posizione economica.

- In possesso di una valutazione media della performance individuale di almeno 100 punti nell'ultimo biennio per il quale la valutazione si è conclusa per le categorie B, C;
- In possesso di una valutazione media della performance individuale di almeno 105 punti nell'ultimo biennio per il quale la valutazione si è conclusa per la categoria D;
- In possesso di una valutazione media della performance individuale di almeno 110 punti nell'ultimo biennio per il quale la valutazione si è conclusa per le A.P.O.

Non essere posizionato nella fascia massima della categoria di inquadramento.

CRITERI: art. 5 CCNL del 31/03/1999.

- Valutazione della performance individuale – max punti 60
- Anzianità di servizio/esperienza professionale – max punti 25
- Titolo di studio e arricchimento professionale – max punti 15

L'elenco del personale in servizio alla data dell'1.1.2018, che potenzialmente potrebbe aspirare alla selezione, verrà rilevato d'ufficio e lo stesso verrà valutato provvisoriamente in relazione ai criteri stabiliti in sede di accordo di Contratto Decentrato Integrativo.



L'elenco del personale in servizio alla data dell'1.1.2018, che potenzialmente potrebbe aspirare alla selezione, verrà rilevato d'ufficio e lo stesso verrà valutato provvisoriamente in relazione ai criteri stabiliti in sede di accordo. Tutta la procedura viene avviata dall'ufficio personale entro 30 gg. dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

La graduatoria sarà redatta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, in base al punteggio più alto in ordine decrescente;

A parità di punteggio prevale la valutazione della performance individuale più alta ed in caso di ulteriore parità prevale l'anzianità di servizio

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio in ASP e nel sito internet istituzionale per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati. Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Risorse Umane affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Direttore, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Risorse Umane effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio e nel sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Dall'anno 2019 si procederà ad una nuova graduatoria in base alle risorse messe a disposizione dall'ASP.

#### **4. INFORMATIVA SULLA PRIVACY.**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679-GDPR, si rende la seguente informativa:

I dati acquisiti dai fascicoli dei dipendenti verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati verranno comunicati a tutto il personale dipendente dell'ASP Laura Rodriguez, coinvolto nel procedimento.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, i Responsabili del Settore/Servizio nella qualità di responsabili del trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è BRUSORI SILVANO Direttore dell'ASP.

## **5. NORME FINALI.**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili le leggi e le normative vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

San Lazzaro, 27/09/2018

F.to

**IL DIRETTORE**

***DOTT. BRUSORI SILVANO***