



## A.S.P. LAURA RODRIGUEZ Y LASO DE' BUOI

Via Emilia, 36 – 40068 San Lazzaro di Savena (Bologna)  
Tel. 051/6270172 – fax 051/6279067  
e-mail: [asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it](mailto:asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it)

Codice fiscale: 80007270376 - P.I.02861171201

---

### **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110 CO. 1 D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI "COORDINATORE AREA ADULTI CON DISABILITA'" CATEGORIA D1 - CCNL FUNZIONI LOCALI.**

**Scadenza ore 12.00 del 28 marzo 2022**

In esecuzione della Determinazione del Direttore n. 41 del 03/03/2022

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in particolare l'art. 52 e 55

#### **SI RENDE NOTO CHE**

L'ASP intende procedere ad una selezione pubblica comparativa per il conferimento dell'incarico di alta specializzazione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di Coordinatore Area Adulti con disabilità, ex art. 110 co. 1 D.Lgs 267/2000.

La disciplina della presente selezione pubblica è determinata, oltre che dal presente bando, dal vigente Regolamento di Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 3 del 29/03/2010 e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 28/07/2016 di prima revisione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

ASP Rodriguez è designata quale soggetto gestore di servizi ed interventi sociali per i 6 Comuni del Distretto Savena Idice (Loiano, Monghidoro, Monterezeno, Ozzano dell'Emilia, Pianoro, San Lazzaro di Savena) data dell'avvio delle attività dal 1° maggio 2022.

#### **Funzioni attribuite e posizione di lavoro**

L'incarico di alta professionalità sarà affidato a soggetto in possesso di competenze, acquisite attraverso esperienze lavorative maturate, in particolare, in Enti Pubblici e che in considerazione della natura dell'oggetto dell'incarico richiedono costante aggiornamento normativo.

Al Coordinatore dell'Area Adulti con Disabilità sono richiesti ed attribuiti i seguenti ambiti di responsabilità e lavoro, in via orientativa e non esaustiva come di seguito riportati:

- supporto alla Direzione per la gestione delle relazioni con l'AUSL per le funzioni socio-sanitarie integrate in materia di disabili adulti;

- gestione dei servizi e degli interventi rivolti all'utenza disabile, per quanto di competenza di Asp Rodriguez;
- gestione del personale che segue le funzioni e le competenze in materia di adulti con disabilità;
- gestione delle risorse economiche di ASP destinate all'area handicap;
- partecipazione alle fasi di programmazione dei servizi e degli interventi nell'ambito dell'Ufficio di Piano e per quanto attiene i Fondi nazionale e regionale per la non autosufficienza;
- supporto alla Direzione nella Gestione delle relazioni con il terzo settore per quanto attiene i servizi e gli interventi rivolti alla popolazione adulta con disabilità;
- partecipazione agli incontri istituzionali riguardanti la materia di competenza, al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei Soci quando richiesto;
- sovrintendere all'andamento e alla verifica dei progetti educativi e assistenziali, curando i rapporti con i servizi sanitari e sociosanitari territoriali favorendo il coinvolgimento delle famiglie;
- curare, sulla base degli indirizzi della Direzione il perseguimento degli standard di qualità fissati per i servizi di competenza, in attuazione delle specifiche norme di settore e della normativa regionale sull'accreditamento dei servizi, promuovendo la valorizzazione delle competenze degli operatori e favorendo la socializzazione e la diffusione delle buone prassi;
- curare e proporre alla Direzione, la predisposizione di documentazione e la rendicontazione delle attività;
- collaborare con la Direzione per la predisposizione del Piano delle Attività Formative annuale curando il coinvolgimento degli operatori dell'Area Adulti con disabilità;
- presidiare il corretto svolgimento delle procedure di valutazione del personale avendo cura di verificare il rispetto di criteri omogenei di valutazione, sulla base degli obiettivi assegnati e il rispetto della periodicità della valutazione;
- collaborare con la Direzione per garantire la promozione del benessere organizzativo;
- collaborare con la Direzione alle attività di studio, ricerca e sviluppo per la realizzazione di progetti innovativi, che valorizzino il welfare territoriale e contribuiscano con le attività svolte e i risultati ottenuti a promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità.

Svolge pertanto funzioni istruttorie, di redazione e proposta di relazioni, progetti individualizzati tutti riferiti all'ambito tecnico progettuale dell'Area Adulti con Disabilità, che comportano un significativo grado di complessità, responsabilità di procedimento, di processo e/o di risultato.

Sono richieste conoscenze e competenze tecnico specialistiche e comprovata competenza nelle materie di cui al presente avviso tra cui, in modo indicativo e non esclusivo:

- Nozioni sulla normativa nazionale e regionale inerenti gli ambiti caratterizzanti la mission aziendale delle ASP;
- Normativa sociale e socio-sanitaria regionale vigente riguardante l'area della disabilità;
- Assetto istituzionale e sistema organizzativo locale dei servizi sociali e socio-sanitari;
- Elementi di psicopedagogia nell'ambito della disabilità;
- Elementi di programmazione, metodologia e tecniche di osservazione e valutazione degli interventi socio-educativi e abilitativi in area disabili;
- Conoscenze specifiche sulle problematiche della disabilità e la progettualità educativa con le persone con disabilità; la qualità della vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie;
- La gestione del lavoro d'équipe, le dinamiche di gruppo, il lavoro multidisciplinare;
- La comunicazione e le competenze relazionali.

La posizione di lavoro richiede predisposizione alla flessibilità dell'orario di lavoro, alle esigenze operative ed impegno verso l'organizzazione intesa come consapevolezza organizzativa degli obiettivi e delle finalità strategiche dell'Ente.

### ***Requisiti per la partecipazione alla selezione***

Oltre ai requisiti generali previsti per accedere agli impieghi nelle P.A., gli/le interessati/e devono essere in possesso di:

- Laurea in Servizio Sociale o titolo equiparato o equipollente;
  - Diploma di Laurea di Educatore Professionale rilasciato ai sensi del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520 e successive modificazioni;
  - Diploma di Laurea in Scienze dell'Educazione;
  - Diploma di Laurea in Pedagogia o equipollente;
  - Diploma di Laurea in Sociologia;
- La dimostrazione dell'equipollenza/equiparazione è a cura del candidato.
- Possesso della patente di guida categoria B.

### ***Durata dell'incarico***

Il rapporto contrattuale ha decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 21/11/2024 (termine del mandato del Consiglio di Amministrazione). Potrà essere rinnovato all'inizio del mandato successivo, compatibilmente con gli strumenti di programmazione finanziaria, con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione entrante e nei limiti di durata del nuovo mandato.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato da apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, che riporterà oltre alle condizioni dedotte nel presente avviso, quelle applicabili in via analogica sulla base delle norme di legge, dei CCNL e CCDI vigenti nel tempo per il personale Comparto Funzioni Locali.

La conseguente stipulazione del contratto di lavoro individuale avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali di legge e di statuto/regolamento, che l'amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto dalla disciplina sul rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e da altre disposizioni di legge. La non corrispondenza anche di una sola dichiarazione con i documenti presentati comporterà automaticamente la decadenza dall'assunzione.

### ***Trattamento economico***

Il trattamento economico è definito sulla base del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, ed è pari alla remunerazione prevista per una categoria giuridica D1.

Il trattamento economico della categoria D1 prevista nel CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, è pari a € 22.135,47, a cui si aggiungono la 13° mensilità e gli altri elementi del trattamento fondamentale previsti nel medesimo CCNL.

Alla posizione sono riconosciuti inoltre un'indennità ad personam pari a Euro 11.200,00 annui, ripartiti in tredici mensilità, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

L'importo dell'indennità ad personam potrà essere eventualmente modificabile sulla base di decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione.

### **Modalità di partecipazione**

Domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 28/03/2022**.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, utilizzando il servizio disponibile nella sezione BANDI, GARE, CONTRATTI – Bandi di Concorso - raggiungibile dalla homepage del sito [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it), a pena di esclusione, fino alle ore 12.00 del giorno **28/03/2022**. Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando. È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'invio. Al termine dell'invio la procedura restituisce una ricevuta che riporta la data e l'ora di inoltro. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere l'apertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente la domanda inoltrata con data/ora di registrazione più recente.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore;
- Curriculum Europeo formato EUROPASS formativo/professionale contenente tutte le informazioni atte a consentire una adeguata valutazione, datato e firmato, che dovrà riportare:
  - le amministrazioni presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
  - le esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire, nonché conoscenza di applicativi informatici;
  - i percorsi formativi e di aggiornamento attinenti al ruolo in oggetto, con indicazione del tipo di intervento formativo seguito (corsi, stage, ecc.) e della relativa durata (giornate/ore);

Non dovranno essere allegati copie dei titoli posseduti che andranno invece esclusivamente elencate all'interno del curriculum.

Con la domanda di partecipazione all'avviso di selezione il candidato autorizza ASP alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando lo schema predisposto, dovrà dichiarare, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000:

- le complete generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, domicilio se diverso, numero di telefono, indirizzo mail);
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, c. 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001;
- il titolo di studio posseduto, data e luogo di conseguimento;
- l'iscrizione nelle liste elettorali, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di provenienza o appartenenza;
- la posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle

accessorie, e i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico specificando il capo di imputazione;

- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero della progressione di carriera ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- di non trovarsi nelle condizioni previste dalla normativa di cui al D.Lgs 39/2013 in ordine alle cause di inconferibilità e/o incompatibilità al momento dell'assunzione in servizio;
- di non essere stato collocato in quiescenza;
- di essere in possesso di idoneità fisica all'attività da svolgere;
- di avere preso visione dell'avviso e di accettarne incondizionatamente il contenuto;
- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento generale sulla Protezione dei dati GDPR nr. 679/2016;
- di essere in possesso della patente di guida cat. B.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla procedura, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- c) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

L'ASP si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati riservandosi le azioni di legge per false e mendaci dichiarazioni.

Qualora risulti necessario, per l'esercizio del controllo di cui artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, l'ASP provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

### ***Modalità di selezione***

Dopo una prima fase istruttoria volta alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissibilità relativamente alle candidature che perverranno entro i termini assegnati alla selezione, che sarà svolta dal Servizio Personale di ASP, verrà svolta da parte della Commissione appositamente nominata la selezione dei curricula dei candidati da ammettere a colloquio.

Il colloquio si articolerà in una valutazione tecnica, svolta mediante esame dei curricula presentati dai candidati, con particolare riferimento alla preparazione sulle normative specifiche in area sociale e socio-sanitaria, le motivazioni, le capacità attitudinali e tecniche, le esperienze specifiche e le capacità di innovazione relativa ai progetti educativi e assistenziali in considerazione del contesto culturale e socio economico attuale riconducibili al posto da ricoprire per accertare le conoscenze e le competenze richieste ai fini dell'assolvimento del ruolo ed in un successivo eventuale colloquio di approfondimento.

Entrambe le fasi della procedura di selezione saranno condotte da apposita commissione esaminatrice, nominata dall'Amministrazione, composta da esperti esterni e/o interni all'Azienda.

La data e il luogo di svolgimento del colloquio sarà l'**8 Aprile 2022** presso la sede dell'Asp Laura Rodriguez via Emilia 36 (ingresso via Rodriguez 13) a San Lazzaro di Savena. Almeno 5 giorni prima

della data stabilita per l'effettuazione dei colloqui individuali motivazionali verrà pubblicato l'elenco degli ammessi sul sito internet aziendale [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it)

Non saranno utilizzate altre forme di comunicazione, se non quelle indicate.

Il colloquio è volto ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere. A tal fine la commissione prenderà spunto dalle esperienze formative e lavorative indicate nel curriculum vitae del candidato per sondare la preparazione sulle normative specifiche in area sociale e sociosanitaria, le motivazioni, le capacità attitudinali e tecniche e le esperienze specifiche e le capacità di innovazione relative ai progetti educativi e assistenziali in considerazione del contesto culturale e socio economico attuale riconducibili al posto da ricoprire per accertare le conoscenze e le competenze richieste ai fini dell'assolvimento del ruolo.

La presente procedura non determina il diritto alla assunzione e non prevede la redazione di una graduatoria finale degli idonei.

La valutazione non sarà vincolante né per gli/le aspiranti, né per l'Amministrazione, e sarà finalizzata alla possibile individuazione del/la candidato/a più idoneo/a.

La Commissione, al termine del suo lavoro, individuerà il candidato che sulla base delle specifiche competenze e capacità e tenendo conto dell'immediata operatività della posizione da ricoprire, sia da ritenersi maggiormente qualificato al conferimento d'incarico.

L'affidamento dell'incarico sarà effettuato con provvedimento del Direttore.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

È facoltà dell'ASP, comunque, offrire la stipulazione del contratto a candidato diverso dal primo individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonchè, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato, a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa.

### ***Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016***

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.LGS 196/2003 è in allegato al presente bando di selezione (All.1)

Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è ASP Laura Rodriguez.

L'ASP ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida SpA.

Il trattamento dei dati personali viene effettuato da ASP per lo svolgimento di tutti gli adempimenti connessi alla selezione in oggetto.

Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande e nei curricula verrà comunicato al personale dipendente di questa Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice, e verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti informatici e cartacei.

### ***Altre informazioni***

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente avviso; si riserva inoltre la facoltà di riaprire i termini della procedura di selezione in caso di presentazione, entro il termine sopra indicato, di un insufficiente numero di domande.

**Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, o vincoli normativi in materia di assunzione di personale nelle ASP, l'Azienda può non procedere al conferimento.**

La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo l'Azienda.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per informazioni sulla procedura di selezione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane, Responsabile del Servizio Maria Assunta Palumbo al 0516270146 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 o all'indirizzo [assunta.palumbo@asplaurarodriguez.it](mailto:assunta.palumbo@asplaurarodriguez.it)

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore pro-tempore di ASP.

**IL DIRETTORE PRO-TEMPORE**  
*d.ssa Rachele Caputo*

Publicato il 9/03/2022

**Scade il 28/03/2022 ore 12.00**