



## A.S.P. LAURA RODRIGUEZ Y LASO DE' BUOI

Via Emilia, 36 – 40068 San Lazzaro di Savena (Bologna)

Tel. 051/6270172 – fax 051/6279067

e-mail: [asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it](mailto:asplaurarodriguez@asplaurarodriguez.it)

Codice fiscale: 80007270376 - P.I.02861171201

---

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” (AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL Funzioni Locali 2019-2021).**

### IL DIRETTORE

In esecuzione della determinazione del Direttore n. 33 del 30/06/2023 e

VISTO il D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 693/1996

VISTO il D.P.R. 445/2000

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174

VISTO il D.Lgs. 150/2009

VISTO il DL 80/2021;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali

### RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**, Area degli Istruttori - CCNL Funzioni Locali.

Il presente concorso viene bandito dopo avere esperito negativamente la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 (mobilità obbligatoria).

Secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 14 ter del D.L. 80/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024 le Amministrazioni possono derogare all'attivazione delle preventive procedure di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis D. Lgs. n. 165/2001.

### Art. 1 – Individuazione del posto e trattamento economico

Il concorso pubblico per soli esami viene indetto per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**.

La graduatoria di merito formata con il concorso pubblico per soli esami sarà ritenuta valida anche per formare una graduatoria di candidati idonei da assumere, in base alle esigenze di organico valutate dall'Asp Laura Rodriguez ed alle norme di legge vigenti, a tempo determinato nel profilo di Istruttore Amministrativo, a tempo pieno o a tempo parziale (orizzontale e verticale).

Al posto oggetto del bando si applica il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali con inquadramento nell'Area degli Istruttori e al conseguente trattamento economico previsto dal CCNL si applicheranno le trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## Art. 2 – Requisiti generali e specifici di ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art. 38 del vigente D.Lgs. 30/03/2001 n. 165);
- 2) età non inferiore agli anni 18 compiuti ed inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- 3) non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo (se cittadino/a italiano/a);
- 4) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (se cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- 5) non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- 6) non avere subito condanne per uno dei reati che comportino la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- 7) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- 8) idoneità psico-fisica all'impiego allo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale ricercato, da accertarsi in via preventiva ai sensi del D. Lgs. 09/04/2008 n. 81; l'accertamento dell'idoneità sarà effettuato a cura dell'Azienda che procede all'assunzione, prima dell'avvio in servizio, dal Medico Competente;
- 9) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
  - a. aver conseguito un diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore). Nella domanda di candidatura dovrà essere selezionata la tipologia del percorso (liceale, tecnico, professionale, magistrale, artistico) e specificato il titolo.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio richiesto presso un istituto estero, deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione

- essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente

ovvero,

- aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza.

Tale provvedimento dovrà essere trasmesso all'Amministrazione regionale, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva, pena l'esclusione.

Il candidato potrà essere ammesso alla selezione, con riserva, anche anteriormente alla scadenza del termine previsto per la produzione del provvedimento richiesto.

Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza sono reperibili al link ministeriale:

<https://www.miur.gov.it/web/guest/equivalenza-ai-fini-professionali>

L'equipollenza del titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica il riconoscimento da parte dell'Autorità competente. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi o per i titoli stranieri, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato

acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo di richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

- 10) Gli eventuali titoli posseduti che danno diritto a fruire della precedenza o preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti, come individuati all'art. 9 del presente bando (saranno considerati i soli titoli dichiarati nella domanda).

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva e permanere al momento dell'assunzione.

**L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dalla nomina.**

### **Art. 3 – Presentazione della domanda**

I candidati partecipanti al concorso devono inoltrare domanda **esclusivamente in via telematica** utilizzando il servizio disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso raggiungibile dalla homepage del sito [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) a pena di esclusione, **fino alle ore 12.00 del giorno 04/08/2023**. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del bando. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato ed è necessario che la registrazione venga effettuata dal diretto interessato inserendo il proprio nome, cognome e mail. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto inoltro. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere l'apertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente la domanda inoltrata con data/ora di registrazione più recente; pertanto, la riapertura della domanda comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta online con conseguente perdita della validità della ricevuta di avvenuta registrazione.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Gli interessati dovranno compilare la domanda, pena l'esclusione, solo ed esclusivamente on line collegandosi al sito [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) dove è disponibile il modulo digitale di candidatura alla selezione che prevede, previa registrazione, i seguenti passaggi:

1. dati richiedente
2. recapiti
3. richiesta
4. cittadinanza
5. requisiti generali
6. titolo di studio
7. qualifica
8. disabilità
9. riserva
10. titoli di preferenza
11. informativa privacy
12. allegati

13. riepilogo
14. convalida
15. inoltra

La domanda deve comprendere tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, se posseduto, ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione, se diverso da quello di residenza;
- d) indicazione della selezione;
- e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- f) dichiarazione circa la mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) dichiarazione circa l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) possesso di tutti i requisiti previsti nel bando.
  - diploma di istruzione secondaria di secondo grado;L'equipollenza ed equivalenza dei titoli conseguiti all'estero dovrà essere comprovata secondo quanto indicato all'art. 2, punto 9) del presente bando;
- i) dichiarazione inerente l'idoneità psico-fisica all'impiego ed esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. A fronte di dichiarazione e certificazione medica da parte del candidato, potranno essere concessi ausili necessari ed eventuali tempi aggiuntivi
- l) dichiarazione relativa alla veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione ed alla conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- m) accettazione senza riserve delle condizioni del bando di selezione;
- n) autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016;
- o) indicazione degli eventuali titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando).

#### **Art. 4 - Richiesta di ausili**

Il candidato interessato dovrà specificare in domanda l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", ovvero di eventuali strumenti compensativi previsti dal decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 9 novembre 2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento".

Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici allegando alla domanda l'apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che attesti la disabilità o la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento, nonché la certificazione attestante necessità e tipologia di specifici ausili, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi in sede di procedure selettive.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà valutata dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentazione allegata e rispetto al singolo caso specifico. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza per la presentazione della domanda, che potrebbero comportare la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata a giudizio della Commissione esaminatrice.

## Art. 5 – Allegati

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente ai seguenti documenti obbligatori:

1. Scansione della ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00, da versarsi indicando nella causale “tassa partecipazione concorso pubblico per Istruttore amministrativo, candidato \_\_\_\_\_ (precisando il nome e cognome del candidato iscritto al concorso)” sul conto corrente di Tesoreria intestato ad ASP Laura Rodriguez presso Banca Intesa Sanpaolo IBAN IT71L0306902477100000300045. Non saranno ritenuti validi i versamenti che non riportino correttamente il nominativo del candidato.

**La tassa suddetta non è soggetta a restituzione in nessun caso.**

2. Scansione (**leggibile**) fronte/retro di un documento di identità in corso di validità in formato pdf
3. Scansione del curriculum vitae aggiornato al momento della presentazione della domanda, in formato pdf. Il curriculum sarà utilizzato e commentato durante la prova orale ad approfondimento del percorso formativo ed esperienziale del candidato.

## Art. 6 – Regolarizzazione delle domande e assistenza

L'assistenza alla compilazione on line potrà essere richiesta all'interno della piattaforma on line; l'assistenza verrà garantita entro le ore 12.00 del 01/08/2023, le richieste inviate negli ultimi 3 giorni potranno quindi non essere soddisfatte.

E' causa di esclusione dalla selezione, senza possibilità di regolarizzazione:

- il mancato possesso di uno qualsiasi dei requisiti prescritti ai fini dell'ammissione;
- la mancata presentazione di eventuali integrazioni richieste, entro il termine fissato.

In caso di irregolarità sanabili, quali per esempio documenti scaduti ed in corso di rinnovo, il candidato verrà contattato dall'Ente per provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione. Per la comunicazione verrà utilizzato l'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella sezione anagrafica della domanda dove verrà indicato il termine tassativo per la regolarizzazione.

## Art. 7 – Ammissione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi, sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito dell'Asp [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi

Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

E' cura dei candidati verificare sul sito dell'Asp l'ammissione alla selezione controllando la presenza del proprio nominativo. Non verrà dato alcun preavviso di altra natura ed è pertanto cura del candidato presentarsi nei giorni e orari stabiliti presso le sedi fissate per le prove.

La comunicazione delle date, orari e sedi delle prove sarà comunicata esclusivamente attraverso apposito avviso pubblicato sul sito dell'Asp [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove.

Il candidato per partecipare alle prove dovrà presentarsi sempre munito di documenti di identità in corso di validità.

La mancata presentazione comporterà l'esclusione automatica dalla procedura selettiva.

L'ammissione dei candidati al concorso viene effettuata, previa istruttoria delle domande dagli uffici competenti dell'ASP mentre l'espletamento delle procedure concorsuali saranno affidate ad un'apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Direttore.

I risultati delle prove saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'Asp [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi.

**Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.**

## **Art. 8 – Programma e prove d'esame**

### **PROVA PRESELETTIVA**

Qualora il numero delle domande di ammissione al concorso sia superiore a 300, la Commissione Giudicatrice valuterà l'opportunità di effettuare una prova preselettiva, sotto forma di test a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame ovvero psico attitudinali, per determinare l'ammissione dei candidati alle successive prove.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso. La prova preselettiva si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto un punteggio pari ad almeno 21/30.

**Sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati fino al 200° posto, precisando che sono comunque ammessi tutti coloro che ottengono lo stesso punteggio del 200° candidato ammesso.**

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

### **1^ PROVA SCRITTA**

La prova scritta potrà prevedere lo svolgimento di una delle seguenti prove oppure una combinazione delle stesse:

- prova scritta con contenuto teorico, predisposta anche in forma di domande a risposta sintetica aperta, combinata, eventualmente, a quesiti a risposta chiusa;
- prova pratico-attitudinale;

riguardo a:

#### **COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI**

I candidati dovranno dimostrare di conoscere ed essere in grado di applicare i principi e i contenuti tecnico professionali propri delle attività lavorative della presente famiglia professionale:

- Nozioni di diritto costituzionale, con particolare riferimento ai principi fondamentali e all'assetto delle competenze secondo il Titolo V, Parte II, della Costituzione;
- Disciplina generale delle Asp nella Regione Emilia-Romagna.
- Nozioni sul procedimento amministrativo e gli atti amministrativi (L. 241/1990);
- Il Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005), con particolare riferimento alle disposizioni del Capo I e Capo III;
- Nozioni sulla tutela dei dati personali e il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR);
- Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (L. 190/2012, D. Lgs. 39/2013, D. Lgs. 33/2013);
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. 165/2001);
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- Nozioni in materia di attività contrattuale nelle Amministrazioni pubbliche: (D. Lgs. 36/2023);
- L'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000), con particolare riferimento alla Parte prima, Titolo II (Soggetti), Titolo III, capo I (Organi di governo del Comune e della Provincia);
- Nozioni in materia di contabilità;
- Elementi in materia di accreditamento dei servizi socio-sanitari della Regione Emilia Romagna;

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prima prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

## **2^ PROVA ORALE**

La Commissione Giudicatrice sottoporrà il candidato ad una prova orale inerente le materie indicate per la 1^ prova scritta. Il colloquio approfondirà anche gli aspetti di carattere motivazionale.

Durante la prova orale verranno verificate le attitudini digitali e linguistiche:

- l'accertamento della capacità di utilizzo dei software informatici Word ed Excel ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001;
- Condivisione di documenti per la stesura in co-writing di testi;
- Conoscenza della lingua inglese.

In caso di candidato straniero, sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il calendario dettagliato dell'eventuale prova preselettiva, della prova scritta e dei colloqui orali nonché le relative sedi di svolgimento saranno resi noti nel sito istituzionale dell'Asp [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi.

Si anticipa intanto che la prima prova si svolgerà il giorno **06/09/2023** in orario e luogo da definire. I candidati ammessi con riserva verranno informati preventivamente se si tratterà di prova preselettiva o prova scritta in base al numero delle domande pervenute.

Eventuali rinvii o modifiche del calendario delle prove d'esame, dovute a motivi organizzativi e/o circostanze straordinarie e/o imprevedibili, saranno resi noti ai candidati tramite la pubblicazione sul sito di Asp. Tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione.

### **Art. 9 – Graduatoria e riserva dell'Amministrazione**

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove, per la cui validità si fa rinvio alle norme vigenti.

**La mancata dichiarazione del possesso del titolo di riserva in sede di presentazione della domanda comporterà l'impossibilità di tenerne conto in sede di compilazione della graduatoria.**

A parità di punteggio sarà tenuto conto dei titoli di preferenza ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, con particolare riferimento ai titoli elencati nel DPR 487/1994, **purché gli stessi titoli siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.**

Secondo l'art. 5 del DPR 487/94 a parità di merito i titoli di preferenza sono attribuiti a:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza la posizione in graduatoria sarà determinata da:

- Numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- Aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- Al più giovane di età.

**La graduatoria definitiva verrà approvata dall'Asp Laura Rodriguez e pubblicata sul sito dell'ASP [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi.**

Tale forma di pubblicità ha valore di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge e non seguiranno ulteriori comunicazioni con diverse modalità.

La graduatoria avrà la validità temporale prevista dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti a tempo indeterminato che dovessero rendersi vacanti ed anche per assunzioni a tempo determinato, tempo pieno o a tempo parziale (orizzontale e verticale) salvo variazioni normative. Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserverà la posizione in graduatoria.

#### **Art. 10– Assunzione in servizio**

L'Asp Laura Rodriguez, a seguito di verifica delle dichiarazioni rilasciate dai candidati vincitori della graduatoria di merito, procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno di Area Istruttori profilo Istruttore Amministrativo.

Qualora a seguito delle verifiche delle dichiarazioni rilasciate dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Asp provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria od a rettificarne la posizione all'interno della stessa, valutando la necessità di eventuali azioni conseguenti a dichiarazioni false o mendaci che comportano responsabilità di tipo penale (segnalazione alla competente Autorità Giudiziaria).

**Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, la persona individuata dovrà sottoporsi alla visita medica pre-assuntiva presso il Medico Competente nominato dall'Asp per accertare l'idoneità alla mansione specifica di Istruttore Amministrativo.**

La mancata idoneità psico-fisica è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, nonché di assunzione in servizio.

Inoltre prima della sottoscrizione del contratto la persona dovrà produrre la dichiarazione di insussistenza di incompatibilità prevista dall'art. 53 del D.L.gs. 165/2001.

Il nominato che non prenda servizio entro 30 giorni dalla comunicazione di assunzione, sarà dichiarato decaduto salvo possibilità di proroga per giustificato motivo.

La nomina è soggetta a periodo di prova così come previsto dal vigente CCNL Enti Locali.

**Periodo minimo di permanenza** – In linea con quanto fissato dall'art. 35, c.5 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., viene fissato l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Asp, in **cinque anni** dalla data di assunzione nell'ambito dei quali l'Azienda non rilascerà pertanto provvedimenti di nulla osta finalizzati ad eventuale trasferimento, comando o altre forme di mobilità presso altro Ente.

### **Art. 11 – Disposizioni diverse**

Il bando viene emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006 n. 198. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 delle Legge 28/11/2005 n. 246.

Il bando viene emanato nel rispetto della Legge 12/03/1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”.

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

Il presente bando costituisce lex specialis e la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme vigenti, legislative, contrattuali e regolamentari.

**L'Asp Laura Rodriguez si riserva la facoltà di revocare, modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente bando di concorso, dandone tempestiva comunicazione sul sito [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi**

**L'Asp si riserva inoltre di non dar corso alla presente procedura di selezione nel caso in cui, per sopravvenuti impedimenti derivanti da disposizioni di legge o per altri esigenze di carattere organizzativo non si possa o non risulti opportuno provvedere alla copertura dei posti.**

L'Asp non si assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni che non dipenda dai propri uffici, o da disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo aziendale presso la sede amministrativa, sita San Lazzaro di Savena in Via Emilia 36 e sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it)

### **Art. 12 – Verifiche**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **Art. 13– Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 "Codice sulla Privacy" e del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal D.Lgs. n. 196/03 e del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016; il titolare del loro trattamento è l'Asp Laura Rodriguez Via Emilia 36 – San Lazzaro di Savena.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza ASP ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale.

#### **Art. 14 – Informazioni**

Per informazioni relative alla procedura di selezione è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 051/6270172 esclusivamente da lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 o inviare una mail al seguente indirizzo: [concorsi@asplaurarodriguez.it](mailto:concorsi@asplaurarodriguez.it)

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito dell'Asp [www.asplaurarodriguez.it](http://www.asplaurarodriguez.it) - sezione Bandi e Concorsi.

Ai sensi dell'art. 4 L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento è il Direttore.

f.to IL DIRETTORE  
Dott. Alberto Mingarelli

Pubblicato il 03/07/2023

Scade il 04/08/2023 ore 12.00